



# El Empleo en la Región del Maule

Informe Económico Asicent

*Septiembre de 2013*





**Presidente**

Francisco Mac-Clure Armanet

**Primer vicepresidente**

César Aldana Norambuena

**Segundo Vicepresidente**

Ignacio Rius García

**Tesorero**

Marcelo Court Chellew

**Directores**

Christian García Fuentes  
Hugo de la Fuente Verdugo  
Enrique Tigero Rodríguez  
Guillermo García González  
Carlos Robles Martínez



## Contenido

I.	Tasa de Ocupación y Desocupación .....	5
II.	Estacionalidad .....	6
III.	Empleo por Actividades Económicas .....	7
IV.	Empleo y Desempleo por Provincias.....	7
V.	Calidad del Empleo.....	9
VI.	Participación de la Mujer .....	12
Conclusión .....		13

## Figuras y Tablas

Figura 1.	Chile: Fuerza de trabajo, ocupados y desocupados, 2011-2013 (miles de personas) .....	5
Figura 2.	Región del Maule: Fuerza de trabajo, ocupados y desocupados, 2011-2013.....	5
Figura 3.	Chile: tasa de desempleo por regiones, 2012-2013 (promedio).....	6
Figura 4.	Región del Maule: Desempleo v/s Inacer, 2000-2013 .....	6
Figura 5.	Región del Maule: ocupación por rama de actividad económica, Enero –Marzo. 2013 .....	7
Figura 6.	Ocupación por Provincias y la Region del Maule, 2012- 2013 (miles de personas).....	8
Figura 7.	Tasa de Desempleo por Provincias y la Region del Maule(Trimestres móviles), 2013. ....	8
Figura 8.	Chile y Región del Maule: Tipo de Contrato, trimestre May-Jul de 2013 .....	9
Figura 9.	Regiones de Chile: tipo de contrato a nivel nacional, Trimestre May-Jul 2013 .....	10
Figura 10.	Región del Maule: Tipos de contratos definidos, trimestre May-Jul de 2013 .....	10
Figura 11.	Chile y Región del Maule: Tasa de Participación de la Mujer, 2013 .....	12
Figura 12.	Región del Maule: Tasa de ocupación por género, 2013 .....	13
Tabla 1.	Región del Maule: tipo de trabajadores dependientes, 2012-2013.....	11
Tabla 2.	Región del Maule: Indicadores de calidad del empleo por sector, may-jul 2013 .....	11

## El Empleo en la Región del Maule

En la actualidad nuestro país es reconocido a nivel mundial, por tener una de las economías más estables y sólidas de América Latina. Este argumento se fundamenta en el crecimiento sostenido que ha tenido el producto interno bruto de Chile y las bajas tasas de desempleo, que se pueden apreciar hoy en día. Más aún, se puede afirmar que la economía chilena está casi en el pleno empleo. La tasa de desocupación para el trimestre de Mayo-Julio del presente año fue de tan sólo un 5,7%; este porcentaje corresponde mayoritariamente al llamado desempleo friccional. Así, la mayor parte de los factores productivos (fuerza de trabajo) de nuestro país se encuentran ocupados. Ahora bien, esta realidad no es homogénea para todo el territorio nacional.

En la Región del Maule el empleo se ha caracterizado por ser cíclico, persistente y estacional, asociado a la actividad agrícola y

agroindustrial. Sin embargo, en la actualidad, se puede observar un fuerte desarrollo en las “ciudades principales”, fundamentado en la estabilidad económica y el desarrollo del comercio y la construcción, lo que ha potenciado el empleo y por ende a contribuido a ir reduciendo la tasa de desempleo regional.

De manera, que el uno de los desafíos más complejos para la Región del Maule consiste en incrementar puestos de trabajo con calidad y continuar con la reducción del desempleo. Así, considerando la relevancia del factor empleo, el objetivo de éste informe es generar una mirada a todas las esferas del empleo: ocupación, desocupación, ciclicidad, calidad del empleo y participación por género. Con una mirada desde la realidad nacional, regional y las diferencias provinciales.

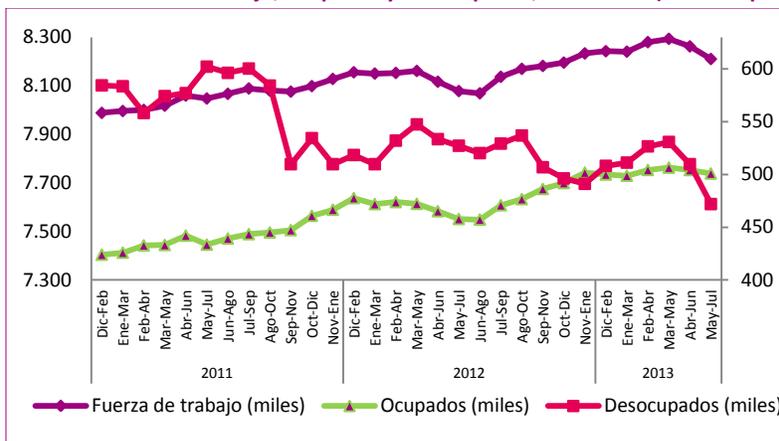


## I. Tasa de Ocupación y Desocupación

La fuerza de trabajo en Chile ha tenido una tendencia creciente, mientras que la tasa de desempleo se ha ido reduciendo en el tiempo, pero con mayores oscilaciones (Figura 1). Lo anterior, se explica a que existe

estacionalidad en el empleo, lo cual se ilustra en el incremento del número de desocupados en los trimestres febrero- abril de cada año.

Figura 1. Chile: Fuerza de trabajo, ocupados y desocupados, 2011-2013 (miles de personas)

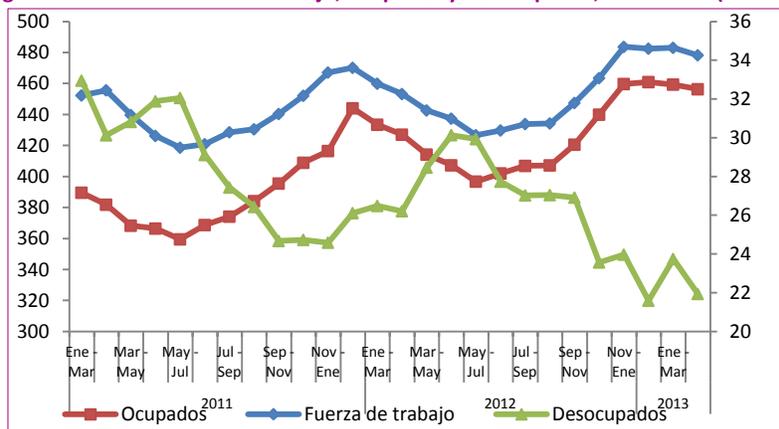


Fuente: INE.

En el caso de la región del Maule, la estacionalidad en el empleo es aún mayor que la nacional. En la Figura 2 que los mayores niveles de personas desocupadas se dan en los trimestres de abril -junio y julio-septiembre (meses de invierno) y por el contrario las menores tasas se encuentran entre los meses de octubre y marzo (época de actividad agrícola).

Adicionalmente, a nivel regional se aprecia el aumento de la Fuerza de trabajo (Figura 2), lo que se debe principalmente al crecimiento demográfico y expansivo de las ciudades que pertenecen a nuestra región (Talca, Curicó, Linares, Cauquenes). Lo más positivo es que dicho aumento de la fuerza de trabajo ha venido acompañado de una reducción sostenida en la tasa de desempleo. Es más, el crecimiento económico regional ha venido acompañado de las mejoras en el empleo.

Figura 2. Región del Maule: Fuerza de trabajo, ocupados y desocupados, 2011-2013 (miles de personas)

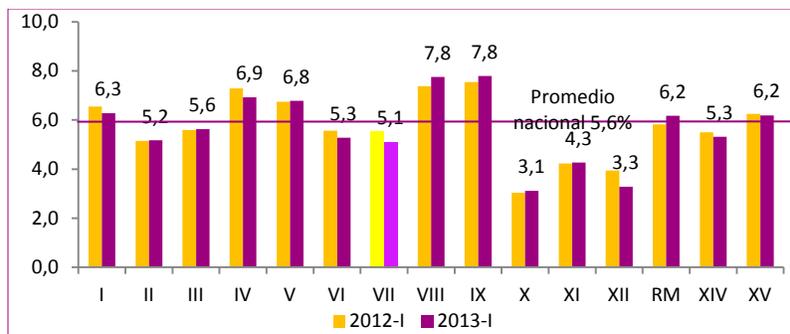


Fuente: INE.

Comparando la tasa de desempleo de las diferentes regiones del país se encuentra que las que poseen menor proporción de población sin trabajo son los Lagos y Magallanes, con un 3,1 y 3,3%, respectivamente (Figura 3). Mientras que las

regiones que tienen más desempleo son el Biobío y la Araucanía, con una tasa de 7,8% cada una. A su vez, la Región del Maule, tuvo una tasa de desempleo más baja que el promedio nacional, en el primer semestre de 2013.

Figura 3. Chile: tasa de desempleo por regiones, 2012-2013 (promedio)



Fuente: INE

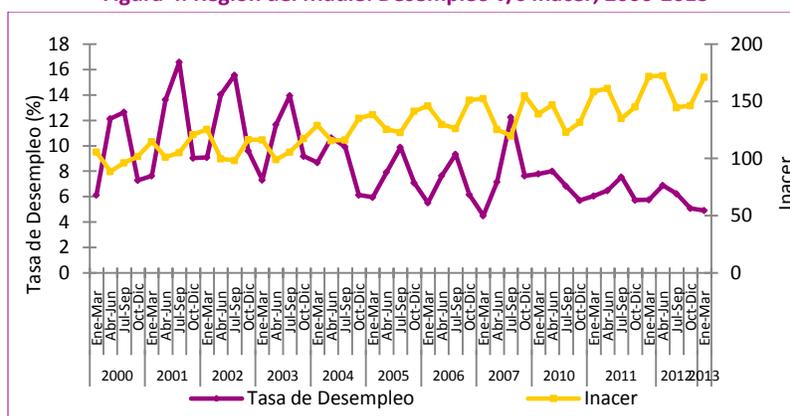
Nota: Los valores corresponden a la tasa promedio móvil de los primeros semestres de cada año.

## II. Estacionalidad

Como se indicó anteriormente el empleo en la Región del Maule es de carácter cíclico, es decir cuando la economía crece se incrementa la masa laboral empleada, pero cuando la actividad productiva se contrae cae el empleo, tal como se observa en la Figura 4. No obstante, la intensidad de la estacionalidad del empleo se ha ido

reduciendo en los últimos trimestres. Además, el efecto negativo del crecimiento sobre el empleo es más profundo que el impacto positivo. Este fenómeno se debe principalmente, a la naturaleza de la actividad agrícola que en épocas de cosecha emplea más mano de obra no calificada.

Figura 4. Región del Maule: Desempleo v/s Inacer, 2000-2013



Fuente: INE.

La tasa de desempleo de la Región del Maule se ha reducido sostenidamente, hasta alcanzar el 4,6% en el trimestre febrero-abril de 2013. Los factores que frenan la

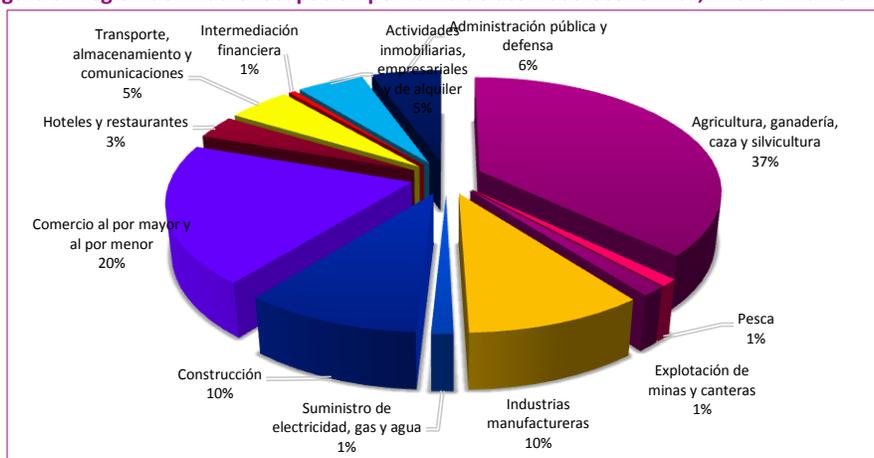
reducción del desempleo y el desarrollo de la actividad productiva son: la desigualdad en el desarrollo interno de la Región y la escasa productividad de la mano de obra.

### III. Empleo por Actividades Económicas

La empleabilidad de la Región del Maule se centra principalmente en el sector primario de la economía donde por las condiciones climáticas y geográficas de nuestra Región. Estos factores influyen en la distribución de la población económicamente activa y el tipo de actividad económica que realizan. Durante el trimestre enero-marzo de 2013, la

agricultura fue el sector económico que tuvo un mayor porcentaje de ocupados (37%), seguido del sector comercio (20%) (Figura 5). Lo que se explica por la significativa demanda de trabajadores que requiere la actividad agrícola para mantener y acrecentar su producción.

Figura 5. Región del Maule: ocupación por rama de actividad económica, Enero –Marzo. 2013



Fuente: INE.

En relación al crecimiento de la actividad económica del área del Comercio, se destaca que esta pasó de representar el 15,6% del empleo en 2003 a ser el 20% en 2013. Lo que indica la importancia que ha ido tomando la terciarización de la economía regional. Lo que se puede explicar a través del desarrollo de las principales ciudades de la Región, la aparición de las llamadas

“Grandes Tiendas” y el desarrollo de los centros comerciales, que están generando nuevos empleos que aportan al desarrollo económico de la Región. En cuanto a la construcción podemos apreciar que dentro de estos últimos 10 años ha tenido un gran ascenso llegando al 10% en la Región del Maule, lo que es resultado de las inversiones hechas post-terremoto.

### IV. Empleo y Desempleo por Provincias

Las tasas de ocupación y desocupación en las cuatro provincias de la Región del Maule, *Talca, Cauquenes, Linares y Curicó*, difieren significativamente. Lo que se explica

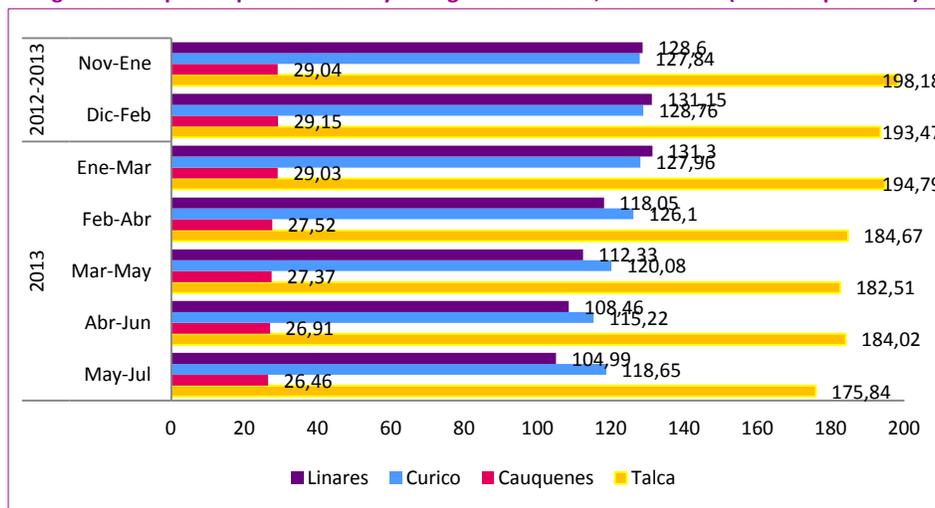
principalmente por las marcadas diferencias socio-demográficas, como lo son: la cantidad de población existente en cada una de las provincias, las diversas instituciones

existentes, los campos laborales, entre otros aspectos.

Lo anterior, se ilustra en la Figura 6, donde se puede apreciar la gran diferencia del empleo entre las provincias. En el trimestre de mayo-julio la Provincia de Cauquenes tuvo una tasa de ocupación que bordeó los

2.600 trabajadores, comparada con la Provincia de Talca, donde se concentra alrededor de los 175.000 trabajadores, distribuidos entre los distintos sectores de la economía. Lo anterior, representa las significativas diferencias al momento de analizar de la población económicamente activa de la Región.

**Figura 6. Ocupación por Provincias y la Region del Maule, 2012- 2013 (miles de personas)**

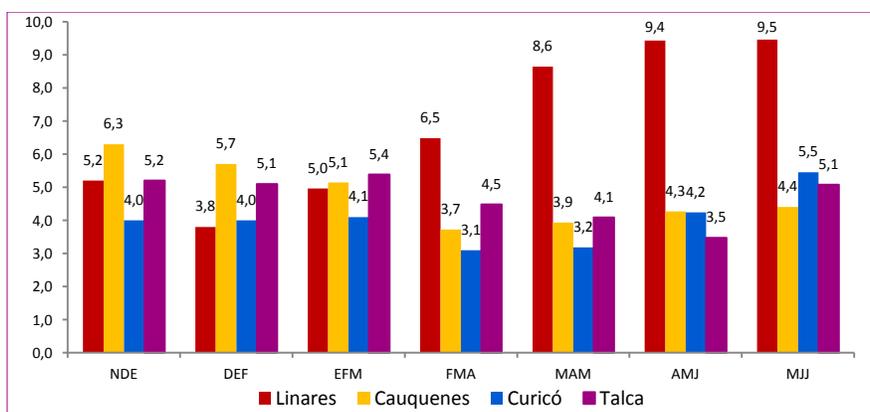


Fuente: INE.

En la Figura 7 se presenta la tasa de desempleo. Esta indica que porcentaje de la fuerza laboral que se encuentra desocupada está buscando empleo. Comparado con trimestres anteriores se encuentra que la región ha venido disminuyendo su tasa de

desempleo, especialmente en la Provincia de Talca, donde el empleo se incrementó en más de 3.000 en el segundo trimestre de 2013. De manera similar, las provincias de Curicó y Cauquenes han mantenido una tasa de desempleo descendente.

**Figura 7. Tasa de Desempleo por Provincias y la Region del Maule(Trimestres móviles), 2013.**



Fuente: INE

Nota: Las iniciales del eje vertical corresponden a los meses del trimestre móvil de 2013 (Nov-Dic-Ene, Dic-Ene-Feb, Ene-Feb-Mar, Feb-Mar-Abr, Mar-Abr-May, Abr-May-Jun, May-Jun-Jul).

Sin embargo, en Linares la tasa de desempleo ha venido creciendo, alcanzando el desempleo más alto de la Región (9,65%). Lo anterior, se explica principalmente por la

falta de fuentes de trabajo debido a la reducida matriz productiva de la comuna y el bajo nivel de cualificación de su población.

## V. Calidad del Empleo

Chile es un país que está alcanzando los estándares de países desarrollados, con una baja tasa de desempleo. Lo anterior ha llevado a que la actual preocupación no sea sólo generar más empleo sino que sea de calidad. Aunque, no existe un consenso claro en torno a que se puede considerar un empleo de calidad ni las variables que lo conforman, hay aproximaciones a su medición. Usualmente, se entiende por calidad del empleo aquel que: es con contrato indefinido, entregue las prestaciones sociales y sea estable. Es por

ello, que a continuación se revisarán indicadores de calidad del empleo. Cabe destacar,

En la Región del Maule y en Chile, la mayoría de trabajadores poseen contratos a término indefinido (Figura 8). No obstante, mientras en Chile el 72% labora con contrato indefinido, en la Región lo hace 58% de los trabajadores. Es decir, en la Región del Maule se genera menos empleo protegido o con certeza, comparado con el nivel nacional.

Figura 8. Chile y Región del Maule: Tipo de Contrato (miles de personas), trimestre May-Jul de 2013



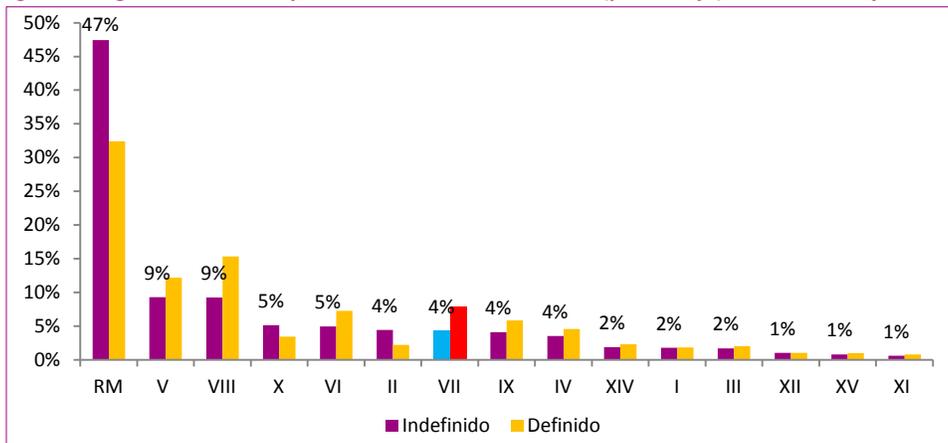
Además, en la Región del Maule labora sólo el 4,2% de la población que posee contrato a término indefinido, mientras que un 47% lo hace en la Región Metropolitana. Como se observa en la

Biobío. Sin embargo, mientras que la primera genera más empleo indefinido, las otras dos generan más empleo a plazo fijo. Es decir, según el tipo de contrato hay más calidad del empleo en la Región Metropolitana.

Figura 9, las principales regiones que generan empleo son la Metropolitana, Valparaíso y



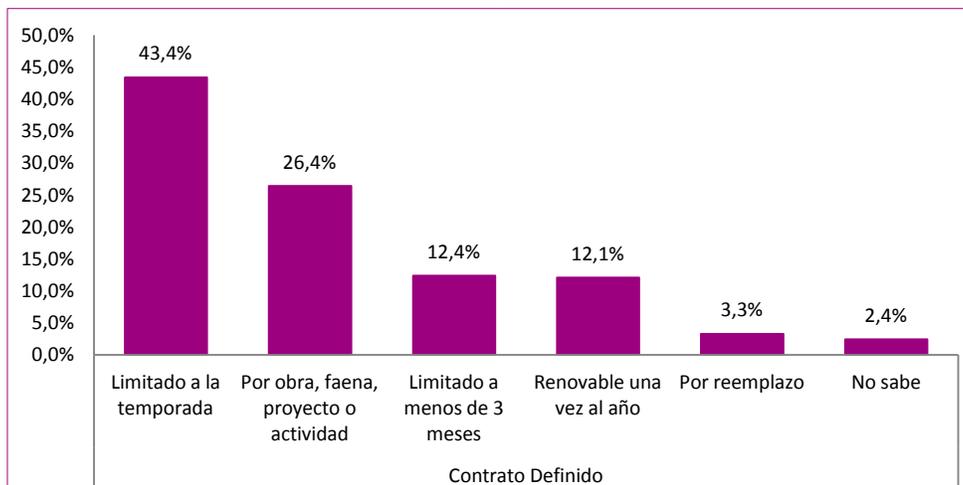
**Figura 9. Regiones de Chile: tipo de contrato a nivel nacional (porcentaje), Trimestre May-Jul 2013**



Si bien durante 2013 la tasa promedio de desempleo de la Región del Maule fue más baja que la nacional, lamentablemente se hizo a través de generación de empleo más precario. Esto se debe a que el 42% de las

personas que tienen contratos a plazo fijo son contratos por actividad, limitados a menos de 3 meses y por remplazo. Mientras que sólo un 12,4% corresponde a contratos que se renuevan anualmente (Figura 10).

**Figura 10. Región del Maule: Tipos de contratos definidos (porcentaje miles de trabajadores), trimestre May-Jul de 2013**



Lo anterior, sumado al hecho de que la mayor generación de empleo en la Región del Maule, durante el primer semestre del año se produjo en el servicio doméstico (Tabla 1), ilustran un panorama preocupante.

El ideal es que la generación de empleo en la Región sea de calidad y los datos parecen evidenciar que sus actividades productivas se están desarrollando a partir de empleos más precarios.

Tabla 1. Región del Maule: tipo de trabajadores dependientes, 2012-2013 (miles y variación porcentual)

	2012 I	2013 I	Variación
<b>Asalariados Total</b>	<b>294,32</b>	<b>306,68</b>	<b>4,2%</b>
Sector privado	246,86	258,62	4,8%
Sector publico	47,47	48,06	1,2%
<b>Personal de servicio domestico total</b>	<b>15,03</b>	<b>16,11</b>	<b>7,2%</b>
Puertas adentro	0,57	0,49	-13,5%
Puertas afuera	14,46	15,61	8,0%

Fuente: Cálculos con base en datos INE

Nota: Los valores corresponden al promedio móvil del primer semestre de cada año.

Otro aspectos relevantes de la calidad del empleo son el acceso a vacaciones, el pago por enfermedades, el uso de derecho de permiso de maternidad, y la afiliación a salud y pensiones de los trabajadores. Por ello, en

la Tabla 2 se presentan los porcentajes de cobertura de éstas variables para los trabajadores dependientes de la Región del Maule, durante el trimestre May-Jul de 2013.

Tabla 2. Región del Maule: Indicadores de calidad del empleo por sector, may-jul 2013 (porcentaje)

	Asalariados Total	Sector privado	Sector publico	Servicio domestico total	Puertas adentro	Puertas afuera	
Vacaciones anuales	Sí	52,9%	38,8%	14,2%	1,3%	0,1%	1,2%
	No	45,6%	42,5%	3,1%	4,5%	0,1%	4,3%
	No sabe	1,5%	1,3%	0,2%	0,1%	0,0%	0,1%
Días pagados por enfermedad	Sí	75,1%	59,3%	15,8%	1,5%	0,1%	1,4%
	No	23,5%	22,1%	1,4%	4,2%	0,1%	4,1%
	No sabe	1,4%	1,2%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Previsión social (AFP, INP, etc.)	Sí	77,9%	62,0%	15,8%	1,6%	0,1%	1,5%
	No	21,6%	20,0%	1,5%	4,2%	0,1%	4,0%
	No sabe	0,6%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Descuento de salud (ISAPRE, FONASA, etc)	Sí	77,9%	62,1%	15,8%	1,6%	0,1%	1,5%
	No	21,5%	19,9%	1,6%	4,2%	0,1%	4,0%
	No sabe	0,6%	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Seguro de Desempleo	Sí	69,5%	58,4%	11,0%	1,5%	0,1%	1,4%
	No	26,1%	21,2%	4,9%	4,2%	0,1%	4,1%
	No sabe	4,4%	3,0%	1,5%	0,1%	0,0%	0,1%
Permisos por derecho de Maternidad / Paternidad	Sí	68,9%	53,6%	15,3%	1,3%	0,1%	1,2%
	No	28,1%	26,2%	2,0%	4,4%	0,1%	4,3%
	No sabe	3,0%	2,8%	0,2%	0,1%	0,0%	0,0%
Guarderías infantiles	Sí	14,8%	9,0%	5,8%	0,1%	0,0%	0,1%
	No	78,9%	68,3%	10,6%	5,5%	0,2%	5,3%
	No sabe	6,3%	5,3%	1,0%	0,1%	0,0%	0,1%

Los datos presentados anteriormente, evidencian que en la Región del Maule aún no hay la suficiente calidad en el empleo dependiente. Debido a que más del 45% de los trabajadores no tienen vacaciones anuales, al 23% no le pagan enfermedad,

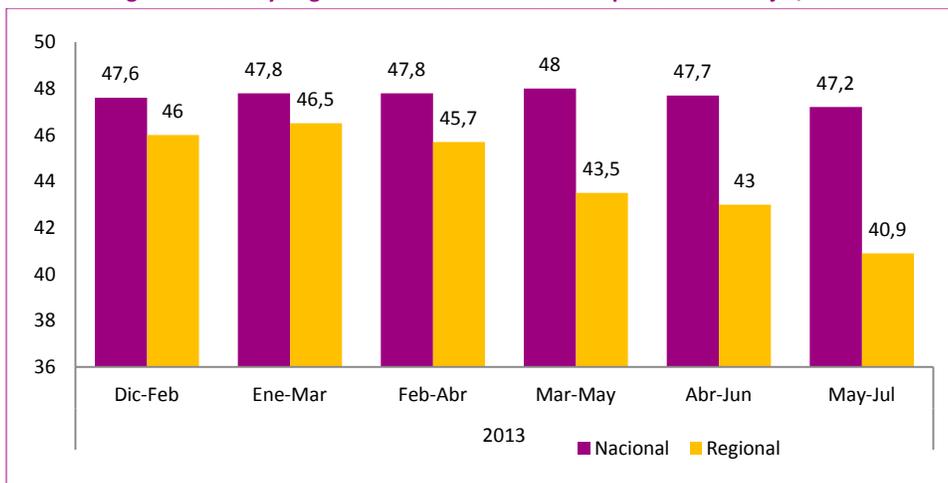
más del 21% no se encuentra afiliado al sistema previsional ni a salud, el 26% no cuenta con seguro de desempleo y el 28% no le han cumplido el derecho de permiso por maternidad.

## VI. Participación de la Mujer

En Chile existe desigualdad en el acceso al mercado laboral entre hombres y mujeres. Esto se encuentra vinculado a los problemas de oportunidades de trabajo, diferencias salariales, acosos laborales y marginación de ciertas actividades hacia la mujer. En la Región del Maule estas diferencias no son menores debido a la existencia de factores sociales y culturales, que influyen en la contratación de mujeres en ciertos sectores y en su decisión de participar en el mercado laboral.

La tasa de participación laboral de las mujeres en la Región del Maule es inferior a la participación nacional (Figura 11). Más aún, durante en 2013 la tasa de participación de las mujeres se ha ido reduciendo, debido al carácter estacional del empleo agrícola que demanda temporeras en época de cosecha.

Figura 11. Chile y Región del Maule: Tasa de Participación de la Mujer, 2013

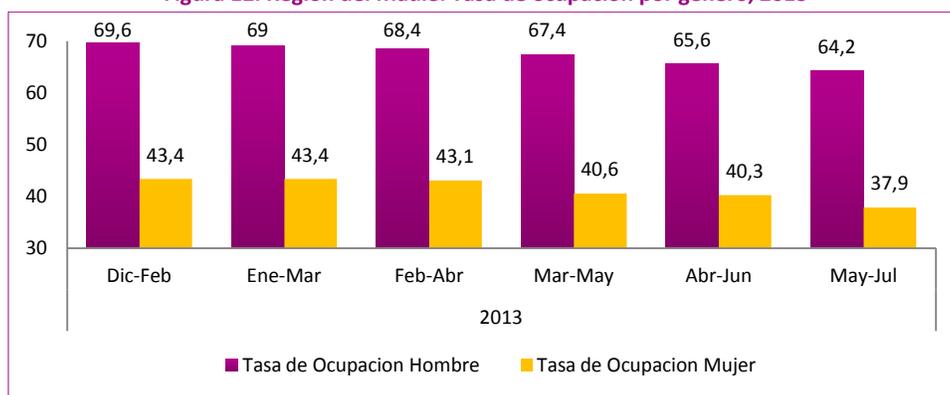


Fuente: INE

En la Figura 12 se puede observar la diferencia existente entre hombres y mujeres según su tasa de ocupación. En el último Trimestre se evidencia claramente una diferencia cercana a un 26% en el

empleo por género, el cual no es menor. Sin embargo, en comparación al mismo trimestre del año anterior, la población de mujeres ocupadas en la Región del Maule tuvo crecimiento porcentual de un 5%.

Figura 12. Región del Maule: Tasa de ocupación por género, 2013



Fuente: INE

## Conclusión

La Región del Maule ha mejorado sus indicadores de empleo en los últimos años, especialmente ha reducido tendencialmente su población desocupada. Las principales características del desempleo en la Región son su ciclicidad, la estacionalidad y persistencia, asociado a la actividad agrícola y agroindustrial. Esto se evidencia en sus incrementos significativos durante periodos de contracción económica y reducción lenta durante auges de la actividad económica.

La tasa de desempleo de la Región es más baja que el promedio del país, aunque más volátil. Pese a las mejoras en el empleo. Aún persisten dos desafíos importantes para la Región. El primero, es disminuir las brechas en el desempleo, ya que la provincia de Linares duplica la tasa de desempleo de Cauquenes. El segundo, es mejorar la calidad del empleo, debido a la informalidad y el incumplimiento de los derechos laborales básicos (afiliación a pensiones y salud, vacaciones, seguro de cesantías, permisos por enfermedades y maternidad, y salas cunas).